



Informe Capacitaciones en Esquila, Acondicionamiento y Clasificación de Lana y Fibra

Provincia de Catamarca

27 de Octubre al 14 de Noviembre de 2014

Introducción

Organización, antecedentes

Sobre inicios del mes de mayo de 2014 la Dirección de Ovinos, Caprinos y Camélidos - Coordinación Nacional del PROLANA recibe la solicitud de parte de los organismos provinciales y nacionales reunidos localmente bajo el marco de la *Cámara de Agregado de Valor de la Lana y la Fibra*, CAVALAF, solicitando apoyo para realizar capacitaciones en esquila de ovinos y camélidos.

Es así que bajo éste espacio, se inician las conversaciones entre los equipos técnicos y referentes de productores locales con los integrantes de la dirección, con el objetivo de establecer un primer acercamiento y conocer las expectativas de los actores locales. Sobre mediados del mes de mayo, se realizó un primer viaje en el que se realizaron reuniones donde se compartieron las miradas respecto de las capacitaciones pretendidas, mostrando la Coordinación del PROLANA su modalidad de acercamiento al territorio y su propuesta técnica, planteando durante las reuniones mantenidas se trabajara en equipo para adecuar dichas modalidades a la realidad local y específicamente a las zonas de trabajo que se establecieron para esta primer incursión del programa en la provincia.

Durante este primer viaje, junto con los representantes de INTI Textiles se recorrieron además las localidades de Santa María, La Hoyada, Barranca Larga y Antofagasta de la Sierra, con el objetivo de tomar contacto directo con los ambientes de trabajo, el perfil de productores existente, la infraestructura potencialmente disponible para la realización de las capacitaciones, las industrias vinculadas al agregado de valor situadas en la región y fundamentalmente tomando contacto con los técnicos que officiarían de interlocutores locales los que cumplirían un rol fundamental en la organización local necesaria.

Una vez acordados los ejes conceptuales sobre los que se desarrollarían las capacitaciones y establecida la localización de las mismas, se definieron los aspectos que resultaba necesario establecer para la organización de cada una de las capacitaciones, éstos aspectos fueron puliéndose y avanzando a través de contactos mediante comunicaciones telefónicas y correos electrónicos intercambiados entre todos los participantes que integran el ámbito de la CAVALAF. Debe recordarse que de dicho ámbito participan además de los representantes de organizaciones de productores, las siguientes instituciones: Ministerio de producción y Desarrollo de la Provincia de Catamarca, Dirección de Ganadería, Agronomías de Zona, INTI, INTA, SAF, Coordinación provincial Ley Ovina – Ley Caprina.

La organización de la logística para cada una de las capacitaciones la distribución de roles frente a cada aspecto de la organización y las pautas básicas para la selección del perfil de participantes que fuera sugerida por la Coordinación del PROLANA fue acordada localmente, estableciéndose así las pautas de trabajo para los meses sucesivos que permitieran definir los aspectos necesarios para la aproximación final a la realización de las capacitaciones la cual se había planteado para fines de octubre a mediados de noviembre.

Luego de varios meses de trabajo conjunto, sobre la primera semana del mes de septiembre el equipo de trabajo de la DOCYC-Coordinación Nacional PROLANA encargado de la organización de las actividades realizó un segundo viaje a la provincia con el objetivo de definir los aspectos faltantes de la organización y terminar de consensuar con todos los actores locales la estrategia de abordaje de las capacitaciones, la modalidad a implementar durante las mismas y los aspectos técnicos que se desarrollarían durante las semanas de trabajo. Las reuniones mantenidas resultaron sumamente fructíferas permitiendo definir con un alto grado de detalle los aspectos faltantes, identificando responsables de la concreción de los mismos para la realización de cada una de las tres semanas de capacitación. Durante las reuniones mantenidas se definieron las fechas correspondientes a cada una de las capacitaciones y la cronología de las mismas, teniendo en cuenta aspectos vinculados a la idiosincrasia local, en algunos lugares no se esquila hasta pasado el día de las ánimas, la complejidad de la logística de distribución de materiales, los accesos y la altura, aspecto de interés para los participantes foráneos dada la intensidad planteada para la realización del trabajo.

Al regreso del viaje se continuó con contacto continuo vía correo electrónico, hasta la llegada de la fecha acordada donde los equipos técnicos de las instituciones locales, los municipios y representantes de las comunidades y organizaciones participantes dispusieron de todos los elementos necesarios para llevar adelante los talleres. Los integrantes del equipo técnico de la DOCyC- Coordinación PROLANA viajaron en vehículo con todo el equipo necesario para la realización de los talleres, iniciando las actividades en tiempo y forma, tal lo establecido por la organización.

Antecedentes de la propuesta técnica y actividades en el NOA

El PROLANA que en la actualidad cuenta con más de 20 años de trayectoria, inicialmente baso su estrategia de intervención sobre la necesidad de mejorar la competitividad de las lanas argentinas destinadas al mercado externo, fue así que el trabajo se destinó principalmente a productores de carácter empresarial contemplando las necesidades manifestadas por la industria, aspectos que convergieron en el desarrollo de una propuesta tecnológica que

incluye las buenas pautas de esquila, incorporación de la esquila desmaneada o Tally hi, el acondicionamiento de lana en estancia por categorías, el envasado en envases no contaminantes, la habilitación de contratistas de esquila, el establecimiento de responsables de las tareas mencionadas y la disposición de información objetiva (análisis de laboratorio) de la lana trabajada bajo pautas PROLANA.

Desde hace ya algunos años el PROLANA visualizó la posibilidad de brindar oportunidades semejantes a las establecidas para los productores de carácter empresarial a los pequeños productores o agricultores familiares, comenzando un trabajo intenso que permitió definir claras pautas de trabajo, PROLANA PP, con la incorporación de un protocolo "Esquila prolija" que garantiza a dicho perfil de productores disponer de su lana correctamente esquilada, adecuadamente acondicionada, clasificada y envasada e incluso poder acceder al análisis de las mismas para disponer de información objetiva a la hora de su comercialización. El PROLANA PP fue acompañado de la promoción o incentivo hacia la comercialización asociada a través de licitaciones públicas aspectos que en la gran mayoría de los casos mostró tener un impacto importante en los valores obtenidos por el producto y los ingresos de los productores vinculados a los centros de acopio conformados.

El impacto observado en las intervenciones del PROLANA PP en algunas de las provincias del NOA llevó a los integrantes del programa a interesarse por establecer estrategias similares que incluyeran otras fibras, fundamentalmente de camélidos, dado el carácter mixto de las producciones existente en dichos sistemas productivos, fue así que el programa comienza a trabajar basado en las escasas experiencias de esquila de guanacos de Patagonia en el desarrollo de pautas de esquila para Llamas y toma contacto con las experiencias de esquila acopio y clasificación de fibra de Llama existentes fundamentalmente en la provincia de Jujuy. Resultado del contacto con dichas experiencias, actividades realizadas en la Puna Jujeña en las localidades de Cienaguillas, Cusi Cusi, Abra Pampa, Cangrejillos, etc. los equipos técnicos de las instituciones con intervención local y la DOCyC, desarrollaron un trabajo conjunto que permitió definir un protocolo de esquila y clasificación de fibra de Llama el cual, ha sido puesto a consideración de técnicos y productores vinculados al sector, recibiendo gran aceptación por parte de los mismos. Dicho protocolo de trabajo se encuentra en la actualidad en su etapa final de desarrollo, próximo a su redacción para la elaboración de material redifusión.

La modalidad de esquila de llamas promovida por el PROLANA, cambia la manera tradicional de esquilar camélidos garantizando un mejor manejo del animal, mayor seguridad para el esquilador y la obtención de un vellón entero que permite su adecuado acondicionamiento y clasificación.

Fotos de la capacitación



Manejo Tradicional



Manejo PROLANA

Modalidad de las capacitaciones. El equipo de trabajo

La modalidad de trabajo acordada bajo el ámbito de la CAVALAF resultó una modalidad no habitual para el trabajo habitualmente llevado adelante por el PROLANA, la complejidad del territorio sobre el que se definió trabajar la propuesta, requirió adaptar varios aspectos de la modalidad tradicional de trabajo del PROLANA, los cuales consideramos han resultado sumamente enriquecedores para el abordaje de las actividades del PROLANA en la región.

Se acordó entonces trabajar durante tres semanas consecutivas, dedicando actividades de lunes a viernes en cada uno de los parajes establecidos para las capacitaciones, y aprovechando el fin de semana para que el equipo técnico del PROLANA se movilizara a la nueva localización con todos sus materiales de trabajo.

Cronograma de trabajo:

Paraje	Fecha de inicio	Fecha finalización	Interlocutores locales
La Hoyada. Dpto. Santa María	27 / 10	31 / 10	Ing. Pedro Cansino, Agronomía de Zona Ing. Edgar Cardozo, SAF Sr. Armando Escalante, Delegado Comunal
Laguna Blanca. Dpto. Belén	03 / 11	07 / 11	Ing. Agr. Mario Rojas, INTA Ing. Zoot. Olivia Morales, SAF Ing. Franco Villagra, Munic. de Villa vil
Villa de Antofagasta de la Sierra. Dpto. Antofagasta	10 / 11	14 / 11	Ing. Mario Rojas, INTA Ing. Zoot. Olivia Morales, SAF Ing. José Luis Farfán, SAF

Las capacitaciones fueron concebidas fundamentalmente para que los participantes pudieran adquirir habilidades que requieren de mucha práctica, por lo tanto las actividades fueron basadas en el entrenamiento repetido de las mismas, bajo la mirada de los instructores tanto de esquila como acondicionamiento. A su vez, promediando la semana, luego de una de las jornadas de trabajo se realizó una clase teórica con el objetivo de repasar todos los conceptos entrenados, incluyendo algunos otros aspectos sobre los que los participantes manifestaron interés durante las jornadas de trabajo. Es así que se impartieron algunos conocimientos básicos sobre mejoramiento genético, sanidad, revisión andrológica de carneros etc.

El equipo técnico de la DOCYC-Coordinación PROLANA estuvo integrado por los siguientes técnicos y capacitadores:

Organización de las actividades:

Ing. Agr. Raúl Fernández, Coordinador nacional

Ing. Agr. Carolina Passalacqua, Técnica Coordinación Nacional.

Med. Vet. Alejo Correa, Técnico Coordinación Nacional.

Capacitaciones:

Arsenio Saihueque, Capacitador en Esquila, PROLANA Prov. Chubut

Maximiliano Carabajal, Capacitador en Esquila, PROLANA Prov. Buenos Aires

Ing. Agr. Jorge Pennini, capacitador en acondicionamiento y clasificación de lana y fibra, PROLANA Prov. Buenos Aires

Med. Vet. Alejo Correa , Coordinador de Equipo, Coordinación Nacional

Desarrollo de las capacitaciones

Las jornadas de trabajo se establecieron en todos los casos bajo el siguiente esquema: Lunes a jueves actividades por la mañana de 8:00 hs a 13:00 hs, almuerzo, actividades por la tarde de 15 a 18:00 hs.

El día jueves por la tarde de 19 a 21 hs se realizó la clase teórica. El segundo día de cada curso se entregó la bibliografía, Manual de Esquila con Tijera Manual y Mecánica, para que los asistentes pudieran leerlo y adquirir los conocimientos teóricos que pondrían en práctica durante el transcurso de la semana y consultar sobre los aspectos que tenían dudas respecto de la información brindada.

Durante los tres talleres pudo implementarse en casi su totalidad, la propuesta teórica pre establecida respecto de la clasificación de fibra de llama, en ese sentido se trabajó clasificando por edad, color y finura. Dado que en Catamarca solo se esquilan animales mayores a un año no esquilándose los tekes, por lo cual no se aprovecha la categoría Baby de fibra, aspecto que se sugiere revisar en el futuro ya que podría ser una fibra con alta demanda en el mercado, se

trabajó por lo tanto sobre la categoría adulto esquilando en grado creciente de tonalidades siempre iniciando por los animales de manto blanco completo para terminar con los colores oscuros o negro en el caso que hubiese animales de ese pelaje. La fibra se clasificó por lo tanto en colores los que a su vez se dividieron según su finura en categorías fino y grueso dejándose de lado la estrategia inicial de utilizar una categoría intermedia, este aspecto se conversó durante las jornadas con los distintos participantes, existiendo solo muy pocos que utilizaban esta tercer diferenciación. Se entiende que al objetivo inicial de trabajar con clasificación a campo, la utilización de dos categorías de finura puede resultar satisfactoria. Se espera confirmar con los análisis de laboratorio de las muestras obtenidas durante cada uno de los talleres, objetivamente los rangos utilizados bajo ambas denominaciones.

El otro parámetro trabajado fue el largo de mecha, en ese sentido la situación obtenida permitió simplificar la propuesta teórica, dado que en Catamarca a diferencia de lo observado en Jujuy todos los animales se esquilan año por medio no existiendo entonces animales con mechas de largo inferior a 6 cm ni superior a 15 cm. Se pone en evidencia de esta manera, que el carácter de importancia que se le da a la fibra en la zona abordada durante estas capacitaciones resulta sustancialmente distinto a la de otras zonas de la puna donde nos hemos encontrado con animales que se esquilaban por primera vez a los 5 o 6 años con mechas de más de 45 cm excesivamente deterioradas que carecen de valor para el procesamiento artesanal o industrial.

El día viernes se trabajó de 8 a 13 hs dividiendo a los participantes en tres equipos de trabajo; mientras algunos continuaban el entrenamiento en esquila otros realizaban el acondicionamiento y clasificación de vellones y el tercer grupo se capacitó en mantenimiento y afilado de las herramientas. A media mañana se rotaron los equipos para brindar las capacitaciones respectivas a todos los participantes.

Luego se realizó un almuerzo de cierre que culminó con la entrega de diplomas a los participantes. Se procedió a trabajar media jornada debido a que la mayoría de los participantes debía viajar largas distancias para retornar a sus puestos en el campo.

Las jornadas de trabajo se dividieron en esquila de ovejas y / o llamas según la organización local convino con los productores el abastecimiento de animales. En ambos casos se enseñaron las técnicas con el objetivo de que pudieran ser aplicables tanto en esquila mecánica como con tijera manual.

Corresponde remarcar que en la coordinación nacional del PROLANA deberá ajustar a futuro la cantidad de animales diarios requeridos para este tipo de capacitaciones dado que en algunos casos lo solicitado resultó excesivo, situación que complicó la obtención de los mismos por parte de los organizadores locales y que también generó de parte de los productores que los abastecían expectativas que en algunos casos no lograron cubrirse respecto de la cantidad de animales que se les esquilarían.

Como resultado de las mismas se identificaron en cada una de las capacitaciones participantes destacados tanto para las actividades de esquila como de acondicionamiento y clasificación de lana y fibra. Se buscó así identificar a participantes que demostraron adquirir una habilidad

especial para la realización de las tareas, como una voluntad y dedicación sobresaliente durante la semana de trabajo.

Se espera en el futuro priorizar actividades de profundización sobre los mismos con el fin de terminar su preparación y disponer en zona de mano de obra calificada que promueva la actividad y las técnicas aprendidas e incluso en el futuro puedan establecerse como instructores locales.

Primera Semana de Trabajo: Paraje La Hoyada, Departamento Santa María

Durante la misma participaron 31 productores pertenecientes a los siguientes parajes del departamento: Paloma Yaco, La Hoyada, Agua Amarilla, Caspinchango, La Quebrada, Quebrada de Jujuil, además de 9 técnicos representantes de las distintas instituciones vinculadas a la intervención local. Ver Planilla de participantes en Anexos

Si bien inicialmente el cupo de participantes se había acotado a 20 personas, el entusiasmo generado acercó a otros varios interesados, entendiendo el equipo técnico de la DOCyC-PROLANA que el objetivo fundamental del trabajo era la difusión de nuevas tecnologías y métodos de trabajo, se decidió abrir la capacitación a todas aquellas personas que se comprometieran a participar de las actividades durante todo el transcurso de la semana.

Para ésta capacitación los organizadores locales y la comunidad, acondicionaron un predio especialmente para la realización de las actividades que resultó adecuado para el trabajo, el mismo estaba situado en cercanías de la escuela donde se albergó a los participantes del curso y donde gracias a la colaboración local se brindaron los almuerzos y cenas para todos los concurrentes. Estos espacios compartidos fuera de la jornada de trabajo permitieron consolidar rápidamente un estrecho vínculo entre todos los participantes y los capacitadores, aspecto que favoreció el desempeño de cada uno de nosotros durante las jornadas de trabajo

A la par de la playa de esquila armada, se dispusieron corrales donde se encerraban cada día los animales que los productores acercaban para trabajar, en los mismos se proveyó de forraje y agua. Se aprovechó para inculcar algunas adecuaciones posibles para la infraestructura de corrales que facilitan el manejo y el trato con los animales, sugiriendo vean de incorporarlos en los corrales de los puestos para facilitar las tareas y mejorar las condiciones de trabajo.

Cabe resaltar que encontramos una importante diferencia de calidad respecto de los rodeos de llamas y las majadas de ovejas que se trabajaron, mientras en el primer caso se apreció un claro objetivo vinculada a la producción de fibra de calidad, incluso tratando de fijar algunos colores que disponen de especial apreciación por parte de los industriales y artesanos, en el caso de los ovinos se observó que no existe una concepción clara del objetivo productivo, encontrándose una gran heterogeneidad dentro de las majadas, con animales mayoritariamente criollos o sin raza definida, que no han sufrido selección alguna en búsqueda de definir su destino, ya sea incluso su uso doble propósito con la posibilidad de obtener buenos corderos y lanas apreciables para su transformación.

Debe destacarse en la organización local, la predisposición de los productores locales para acercar animales para la realización de las actividades, en algún caso debieron hacerse arreos

de más de un día, y la hospitalidad y la atención brindada por parte de los responsables de la escuela albergue para con todos los participantes.

Resumen de información de los Romaneos efectuados durante la semana de capacitación:

Fibra de Llama:

Kg de vellón	bolsones	Kg de no vellón	Bolsones	Animales esquilados	productores
177.5	29	44.8	6	95	3

Lana:

Kg de vellón	bolsones	Kg de no vellón	Bolsones	Animales esquilados	productores
56.8	8	8.5	4	33	2

Participantes destacados

Esquila

Nombre y Apellido	Documento	Contacto	Paraje
Delgado Carlos	42.376.161	03838-403232	Paloma yaco
Diego Suarez	33.619.385	03838-425303	La Hoyada
Llampa Pedro	33.565.597	03838-497829	Agua Amarilla
Cáceres Alfredo	33.352.197	03838-400667	Caspinchango
Cáceres Fermín	11.764.004	03838-600619	Caspinchango
Gervan Antonio	38.225.213	03838-425522	La Quebrada
Casimiro Juana	33.097.941	03838-602134	Quebrada Jujuil
Condorí Juan Carlos	36.392.211	03838-480101	La Hoyada

Acondicionamiento

Nombre y Apellido	Documento	Contacto	Paraje
Condorí, Ivan Juan Carlos	36.392.211	03838-480101	La Hoyada
Pacheco Damián	36.392.221	-	San Antonio
Guanco Guillermina	13.653.472	03838-401961	La Hollada
Zárate Sandra Paola	28.894.476	03838-485132	Santa maría

Segunda Semana de Trabajo: Paraje Laguna Blanca, Departamento Belén

Durante la misma participaron 23 productores de los siguientes parajes del departamento: Laguna Blanca, Corral Blanco, Barranca Larga, Aguas Calientes, Morteritos, Rodeo Gerván. Debe mencionarse que durante este taller no hubo participación femenina a pesar de ser mayoritariamente mujeres las que acercaron sus animales para la esquila. Ver planilla de participantes Anexos

En esta segunda semana de trabajo se utilizaron las dependencias de la estación de altura de Laguna Blanca de la Dirección de Ganadería, se aprovecharon las instalaciones de corrales y la infraestructura existente de lo que se había concebido hace algunos años como centro de acopio y agregado de valor para fibra, que si bien se encuentran con un importante grado de deterioro, permitieron desarrollar sin inconvenientes las actividades de las capacitaciones. Resultó imprescindible poder trabajar en este ámbito dado los días ventosos que se vivieron esa semana.

Debe destacarse la predisposición y colaboración del personal de la estación y la dirección de ganadería, los que colaboraron diariamente con el encierre de animales, adecuación de las instalaciones y alojamiento y comida de los participantes. Se agradece también la especial colaboración del delegado comunal y personal del museo donde se alojó el equipo técnico del PROLANA, como también la colaboración de los representantes de todas las instituciones organizadoras que acompañaron esta semana de trabajo.

La semana de trabajo al igual que había sucedido en la anterior suscitó gran expectativa tanto de los integrantes de la comunidad como de los participantes en general, para nuestro equipo despertaba una expectativa particular llegar a trabajar a Laguna Blanca, quizás el lugar con más trayectoria en intervenciones de la Puna Catamarqueña y famoso por sus hilanderas y tejedoras, hacedoras de algunas de las más calificadas artesanías textiles de la región.

La aproximación al grupo de participantes de la capacitación en Laguna Blanca, resultó más compleja que en La Hoyada, se percibió rápidamente que la concurrida afluencia de intervenciones transcurrida durante años, imponía a la nueva estrategia de intervención ganarse su espacio; entendiendo la situación y contemplando el carácter y los tiempos locales

se hizo particular hincapié en explicar con claridad la propuesta de trabajo que se buscaba acercar, y la voluntad por parte del equipo técnico de recibir críticas y sugerencias que pudieran mejorar nuestro desempeño incorporando los saberes locales que la experiencia de varias generaciones ha sabido sostener en el tiempo.

Entendemos el mensaje fue bien recibido, dado que al segundo día de trabajo se generó un excelente clima en el trabajo diario, con muy buena predisposición. Se evidenció rápidamente un gran interés por trabajar con las máquinas incorporando las propuestas de trabajo sugeridas.

Debe destacarse que fue acá en laguna Blanca, donde los productores incorporaron más rápidamente las nuevas técnicas a su uso tradicional de tijera manual, llegando en algunos momentos el equipo de Coordinación del PROLANA a tener que solicitar que no esquilaran tantos animales al mismo tiempo porque no se daba abasto para acondicionar adecuadamente los vellones. Como ejemplo podemos mencionar que durante una de las jornadas de trabajo se llegaron a esquila entre quienes lo hicieron con máquina y quienes lo hicieron con tijerón más de 170 animales, algo impensado en un curso inicial de esquila y acondicionamiento.

Durante esta semana de trabajo se recibieron los tijerones adquiridos por el Ministerio de la Producción a la Estancia Monte Dinero propiedad del Sr. Ricardo Fenton, los cuales tienen algunas particularidades respecto de los tijerones tradicionalmente utilizados. Las opiniones respecto de los mismos resultaron contradictorias, en algunos casos hubo aceptación pero en otros tantos prefirieron trabajar con los tradicionales a pesar de resultar más duros. Se argumentaba que estos volvían más rápido a la posición de corte y que les resultaba más fácil afilarlos.

Durante estas capacitaciones se vivieron algunas situaciones particularmente destacables; por un lado la predisposición de las artesanas para comentar su modalidad de trabajo y la necesidad de acondicionar los vellones de determinada manera que facilitara lo facilitara. Fue así que incorporamos dichas sugerencias cuando se nos aclaraba que el destino de la lana o fibra iba a ser el hilado manualmente para la elaboración de artesanía. Vale decir al respecto, que las artesanas requieren que el vellón sea acondicionado al revés que lo que se ha pautado para la industria, extrayendo previamente el contenido vegetal. También se solicitaba apartar los vellones con descamado epitelial producto de afecciones parasitarias (piojo, garrapata, sarna) lo cuales son preparados especialmente por los artesanos quienes cortan la base de las fibras que presentan esta contaminación.

Otro aspecto de interés fue ver que algunos productores disponían su animales para la esquila pero solicitaban inicialmente no se les acondicionara y clasificara la fibra y cuando vieron el tipo de trabajo que se realizaba cambiaron su opinión permitiendo se realizara la tarea bajo la modalidad propuesta por PROLANA. Se entiende es en éstas experiencias que logra convalidarse las ventajas que el sistema propuesto brinda a los productores, artesanos e industriales.

Cabe destacar que la mayoría de los participantes del curso trabaja en relación a organismos públicos locales, cumpliendo tareas como jornaleros en las diversas actividades que solicitan el municipio o las comunas a lo largo del año. Se entiende dicha situación aparece como un

aspecto de interés a tener en cuenta, ya que por lo manifestado por las autoridades locales la producción de lana y fibra y artesanías textiles, es una de las actividades que se busca consolidar y promover; por lo que aparece la necesidad de contar con mano de obra calificada para la realización de las tareas vinculadas a dicha producción. Si se tiene en cuenta el carácter zafral de la esquila de ovinos y camélidos, aparece como un punto de interés saber que quienes realizan esta tarea a su vez pueden ser contenidos laboralmente por los ámbitos públicos locales, dado que de lo contrario fuera de la temporada de esquila debieran buscar otras ocupaciones que tal como suele suceder en otras zonas del país captan la mano de obra calificada la cual difícilmente regresa a la actividad.

Previo a la presentación teórica, el día jueves 6 se tomó contacto con los integrantes de la Cooperativa de productores y artesanos Laguna Blanca, quienes habían desarrollado una experiencia de acopio y comercialización conjunta de lana y fibra, a nuestro equipo le interesaba particularmente conocer como se había llevado adelante dicha experiencia y los motivos por los cuales se había discontinuado la estrategia. Destacamos la predisposición y apertura de los representantes de la cooperativa para compartir la experiencia y describir en profundidad cada uno de los factores que contemplaron para llevar adelante la misma y los aspectos que resultaron complejos e impidieron su continuidad.

Se aprovechó la reunión para intercambiar experiencias y contar distintas modalidades implementadas en centros de acopio de otras regiones que quizás podrían contribuir a consolidar la experiencia local. En el Anexo 1 se describen los principales comentarios surgidos durante la reunión.

En relación a la calidad de animales trabajados durante esta semana, nos encontramos con una situación mucho más homogénea que en la semana anterior, resultando tanto los rodeos de llamas como de ovejas de muy buena calidad y evidenciándose sobre las majadas de ovinos dispuestas para el trabajo un importante nivel de cruzamiento producto del intercambio de reproductores que los productores recibieron de parte de las dirección de ganadería en años anteriores.

Resumen de información de los Romaneos efectuados durante la semana de capacitación:

Fibra de Llama:

Kg de Vellón	Bolsones Vellón	Kg de no Vellón	Bolsones No Vellón	Animales Esquilados	N°Productores
112.5	22	26	6	56	3

Lana:

Kg de Vellón	Bolsones Vellón	Kg de no Vellón	Bolsones No Vellón	Animales Esquilados	N°Productores
449	26	60.5	19	283	5

Participantes Destacados

Nombre y Apellido	Documento	Contacto	Paraje
Pachado Albino	35.391.565		Laguna Blanca
Marcial Fidel	26.091.019		Laguna Blanca
Gutierrez Amado	33.385.514		Laguna Blanca
Escalante Saúl	37.642.490		Corral Blanco
Salgado Crescencio	11.575.572		Corral Blanco
Miranda Javier	34.665.710	03825-15668291	Barranca larga
Flores Rafael			Barranca larga
Escalante Serapio			Aguas calientes

Acondicionamiento

Nombre y Apellido	Documento	Contacto	Paraje
Gutierrez Damián	34.665.714		Laguna Blanca
Suarez Fidel	26.091.019		Laguna Blanca
Gutierrez Diego	36.453.587		Laguna Blanca
Alancay Luca	31.216.367	03835-15483545	Barranca larga
Villagra Darío	30.193.124		Barranca Larga
Reyes Faustino Jovito	16.298.757	03835-15502713	Morteritos
Suarez Dardo	37.464.875		Morteritos
Chaile Gabriel	37.642.488		Rodeo Gervan
Vargas Claudio			Aguas Calientes

NOTA: en los casos en los que se carece de datos de contacto se ha convenido poder hacerlo a través de la Dirección y Desarrollo de la Municipalidad de Villa Vil, ponchovillagra@hotmail.com, roly_005@hotmail.com, www.munivillavil.gov.ar

Tercera Semana de Trabajo: Villa de Antofagasta de la Sierra, Departamento Antofagasta

La tercer semana de trabajo resultó para el equipo PROLANA todo un desafío, ya que nunca antes las capacitaciones brindadas por el programa habían resultado tan prolongadas, resultando de gran importancia tanto la hospitalidad y acompañamiento de los interlocutores locales y los empleados de la estación, como la predisposición para las actividades laborales y de esparcimiento propuestas dentro del propio equipo de trabajo.

Durante esta tercera semana de trabajo se utilizaron las dependencias de la Estación de Altura de Antofagasta de la Sierra, Unidad Integrada: Dirección de Ganadería – INTA, localizada a pocos km de la villa cabecera.

En el caso de éste curso resultó equilibrada la participación de mujeres y varones.

Si bien el perfil de productores vinculados a la capacitación resultaba similar a los involucrados en las de las semanas precedentes, se percibió un carácter distinto en el ambiente de trabajo, donde las relaciones entre los participantes resultaron más complejas y varios de los mismos planteaban un comportamiento más inquisidor sobre las propuestas técnicas y la modalidad de trabajo durante las jornadas. Podría caracterizarse el comportamiento como un comportamiento más urbano, donde prevalecía una mirada más individualista, menos solidaria que la existente en las capacitaciones anteriores.

La situación mencionada obligo a trabajar más en los aspectos de coordinación de las actividades diarias y a contemplar algunos de los requerimientos manifestados por parte de los participantes, sin dejar de lado la línea establecida para la capacitación. Apareció entonces la necesidad de acomodar diariamente los equipos de trabajo pre establecidos, la readecuación de las jornadas de esquila en pos de fortalecer la esquila de ovinos, aspecto que resultó más trabajoso para los aprendices lo que requirió de parte de los organizadores locales varias negociaciones con los productores que tenían pautado el abastecimiento de animales, para poder contemplar dicha situación.

Finalmente el esfuerzo y la colaboración mutua permitieron sortear estas inclemencias y desarrollar normalmente las actividades pautadas por la capacitación.

Los comentarios vertidos no buscan emitir un juicio de valor sobre las personas que participaron de la capacitación, solo poner en evidencia que frente a futuras actividades en la zona, resulta importante contemplar estos aspectos que invitan a establecer un diseño particular de las propuestas a fomentar, sobre todo aquellos relacionados al trabajo en equipo y a la promoción de estrategias asociativas vinculadas a la implementación de los conocimientos adquiridos en esta capacitación u otras actividades futuras.

Si bien la semana de trabajo se iniciaba normalmente el lunes, se aprovechó el día sábado durante el traslado del equipo desde Laguna Blanca hasta Antofagasta para pasar por la Localidad del Peñón y revisar las máquinas esquiladoras que habían sido entregadas a la Cooperativa local por el *Ministerio de Desarrollo Social*. Los capacitadores revisaron los elementos disponibles, encontrando que las esquiladoras entregadas cuentan con varias deficiencias para poder ser utilizadas adecuadamente, además tomamos conocimiento que los beneficiarios de las mismas no habían recibido hasta la fecha capacitación alguna para su

utilización y mantenimiento. Debe mencionarse que las esquiladoras entregadas a la Cooperativa no disponen de salida para regulador de revoluciones, por lo que solo podrán utilizarse en ovinos a menos que se le incorporen las modificaciones necesarias para poder regular su velocidad de trabajo, también se comprobó que los peines entregados no responden al tipo de peine necesario para esquilar el tipo de ovinos y camélidos de la zona y que las manijas no son de buena calidad encontrándose incorrectamente reguladas.

Otro aspecto de importancia es que no se entregó a la Cooperativa elementos para el afilado de los peines y cortantes, ni se capacitó a los beneficiarios en dicho aspecto ni en el desarme y mantenimiento de las herramientas, el cual resulta esencial para el uso adecuado y cuidado de las mismas.

Durante la última semana de trabajo el presidente de la operativa Volcán Galán de Antofagasta de la Sierra, también beneficiarios de dos esquiladoras entregadas por el *Ministerio de Desarrollo Social*, acercó las máquinas para que las revisáramos ya que habían tenido dificultades para poder ponerlas en funcionamiento. Se encontraron las mismas falencias mencionadas en las revisadas en El Peñón, e incluso se observó que una de las manijas se encontraba trabada por rotura de una de sus piezas, se realizaron las recomendaciones pertinentes.

El equipo técnico PROLANA se comprometió a realizar las averiguaciones correspondientes con la casa vendedora de las máquinas revisadas, para analizar si resulta posible adecuar las mismas para su correcto uso en ovinos y camélidos, y en ese caso facilitar su reparación, se informará a ambas cooperativas si resulta posible hacerlo, utilizando como interlocutores a los referentes técnicos locales.

En referencia a la calidad de animales trabajados durante esta semana, nos encontramos con un panorama similar al observado en laguna blanca, con una población homogénea en términos de calidad de animales tanto en llamas como en ovejas, sobre algunas de las cuales se observaban importantes niveles de cruzamiento producto del intercambio de reproductores que los productores recibieron de parte de las dirección de ganadería en años anteriores, calidad que se apreció en las características de los vellones obtenidos.

Fibra de Llama:

Kg de Vellón	Bolsones Vellón	Kg de No Vellón	Bolsones no Vellón	Animales Esquilados	N°Productores
183	29	45.5	8	93	4

Lana:

Kg de Vellón	Bolsones	Kg de No Vellón	Bolsones	Animales Esquilados	N°Productores
202.5	12	31	8	88	3

Participantes destacados

Esquila

Nombre y Apellido	Documento	Contacto	Paraje
Honorina Ramos	29.902.767	3834785051	Antofaya
Edelmiro Vasquez	34.778.073	3835523321	Antofaya
Graciela Cardozo	16.668.289	01152548762	El Peñón
Rafael Quipildor	22.206.684	01152548762	El Peñón

Acondicionamiento

Nombre y Apellido	Documento	Contacto	Paraje
Zulema Ramos	32.414.364	9874655611	Antofaya
Isidro Ramos	32.414.373	3834258248	Antofaya
Graciela Cardozo	16.668.289	01152548762	El Peñón
Leonor Morales	27.038.699	3834038582	Villa Antofagasta
Eudora Rodríguez	14.422.462	03834229598	Villa Antofagasta

Comentarios finales

Como surge de los comentarios detallados en cada una de las semanas de trabajo y de la cantidad de participantes y participantes destacados, queda claro que el equipo PROLANA responsable de las capacitaciones ha quedado muy satisfecho con esta primera experiencia de capacitaciones en la Puna Catamarqueña, entendiéndose que existe un gran potencial para el desarrollo de la actividad y la apropiación por parte de los productores de las técnicas y tecnologías propuestas.

Se considera de suma importancia evaluar el resultado de las capacitaciones efectuadas a partir de los comentarios locales y las demandas que surjan durante los próximos meses, resulta de interés moderar la expectativa despertada por los talleres realizados respecto del posible desembarco de la tecnología, ya que los aspectos más importantes para la implementación de estas técnicas de trabajo y la incorporación de las maquinarias y herramientas para implementar la esquila mecánica y la percepción del beneficio que las mismas proponen por parte de los productores, no se resuelven solamente con la incorporación de la maquinaria, es por ello que resulta necesario coordinar localmente etapas de trabajo que permitan evaluar el resultado de las capacitaciones e identificar futuras necesidades a contemplar en las mismas que permitan coordinar de manera organizada el

desembarco local de las propuestas impulsadas por el PROLANA Pequeños Productores, garantizando la continuidad del acompañamiento a los grupos de productores o comunidades que opten por la incorporación de las mismas.

Tal lo surgido en varias oportunidades durante las conversaciones con los interlocutores locales, y lo propuesto inicialmente durante la etapa de organización por los técnicos PROLANA que participamos de la misma, resulta imprescindible poder establecer actividades que garanticen la continuidad de la estrategia planteada a través del desarrollo de actividades que no se encuentren solamente vinculadas a la temporada de esquila, ya que el carecer sazonal de la misma interrumpiría durante un tiempo excesivamente prolongado el contacto con las organizaciones y personas capacitadas durante el trabajo realizado, corriéndose un serio riesgo de perder el entusiasmo e interés de los participantes destacados por aplicar y continuar capacitándose en las habilidades adquiridas. A su vez debe remarcar que las mismas conforman solo un aspecto limitado dentro de las necesidades que deberán atenderse para promover el desarrollo del sector a través del mejoramiento de la producción primaria, la transformación de la agregado de la valor de la lana y de la fibra obtenida y la comercialización de las mismas o los productos confeccionados con ellas.

Resulta conveniente mencionar en este apartado que durante las capacitaciones el equipo técnico fue consultado sobre otros varios aspectos que hacen al desarrollo de la actividad productiva de ovinos y camélidos en la región, dentro de los mismos se destacan aspectos de infraestructura para el manejo adecuado de estas especies, reproducción, sanidad selección, mejoramiento genético etc. La carencia local de recursos humanos con capacidades específicas en los temas mencionados resulta una debilidad actualmente no resuelta en la región, aspecto que deberá contemplarse ya que resultará complejo poder alcanzar las expectativas de desarrollo esperadas si no se cuenta con la capacidad de abordar dichos aspectos.

Otro aspecto conversado con mucho énfasis entre los técnicos locales y el equipo de la DOCyC ha sido como establecer estrategias que aseguren la continuidad de la intervención local y la colaboración por parte del MAGyP y la DOCyC con los mismos, es en ese sentido que entendemos desde nuestra parte que la manera de establecer las modalidades de trabajo que garanticen este aspecto, debiera resultar similar a la utilizada para el diseño y la organización de las actividades realizadas durante las capacitaciones llevadas a cabo, vale decir, sostener el trabajo interinstitucional realizado bajo el ámbito que propone la CAVALAF, la discusión y acuerdos entre las partes que la conforman y los organismos nacionales, que permitan establecer y llevar adelante acciones mensurables que obtengan resultados concretos que ayuden a incentivar a los productores y a los propios equipos locales a través del alcance de los mismos.

Se sugiere a la CAVALAF trabajar de manera conjunta los siguientes aspectos:

- Evaluación de los talleres efectuados, recolección de opiniones y propuestas locales, identificación de expectativas despertadas por los mismos y posibles estrategias de contención propuestas por las instituciones o personas que participaron de las mismas. Análisis de los resultados de las capacitaciones. Necesaria participación de técnicos y referentes locales.

- Como establecer la incorporación ordenada en el territorio de las tecnologías y conocimientos aprendidos durante las capacitaciones efectuadas.
- Como fortalecer los distintos grados de organización existentes localmente vinculados a la cadena de producción y agregado de valor de la lana y la fibra
- Analizar alternativas que permitan la recuperación y /o fomento de estrategias asociadas como por ejemplo la implementación de centros de acopio que se encuentren interesados en implementar las pautas de trabajo PROLANA, además de otras actividades de interés e inquietudes que puedan tener las distintas organizaciones.
- Diseño conjunto bajo el ámbito de la CAVALAF de nuevos pasos o etapas de intervención, que contemplen actividades dentro y fuera de la temporada de esquila.

Desde la Dirección de Ovinos, Caprinos y Camélidos -Coordinación Nacional PROLANA, y en nombre de todos los técnicos que participamos de la organización de las capacitaciones y del dictado de las mismas esperamos las actividades realizadas y este documento en particular colaboren con el desarrollo futuro de la producción de Ovinos y Camélidos de la Puna Catamarqueña

Informe Realizado por:

MV Alejo Correa, Técnico DOCyC-Coordinación Nacional PROLANA

Anexo 1:

Resumen de los conceptos principales tratados en la reunión con la Cooperativa laguna Blanca en relación a la experiencia de centro de acopio y comercialización asociada de fibra.

- La cooperativa cuenta en la actualidad con 20 socios activos y la figura jurídica vigente.

- La idea original de la propuesta se basaba en mejorar la disponibilidad de fibra para los artesanos
- Inicialmente no disponían de espacio físico para el centro de acopio por lo que lo hacían en una pieza de un domicilio particular
- Los productores no daban al acopio la mejor fibra.
- Se clasificaba la fibra en Superfina, fina y Gruesa. Además de clasificarla por Colores
- Se recibía la fibra, se la acondicionaba en el acopio, y se la ofrecía a la venta una vez vendida se pagaba al productor que la había entregado al centro. La operatoria llegó a tardar varios meses.
- Los clasificadores que trabajaron en el centro durante 6 meses recibieron beca del PRODERNOA
- No contaban con espalda financiera para aguantar la escasa dinámica comercial de la fibra
- Lograron conseguir en la fibra vendida bajo la modalidad empleada precios diferenciales a los pagados en el mercado, en algunos casos las categorías más apreciadas triplicaron el valor que se pagaba por la fibra al barrer. El precio logró ser fijado por el centro de acopio.
- Las categorías inferiores que resultaron de la clasificación no se vendían
- Dentro del acopio la fibra perdía identidad se llevaban registros y se pagaba según la calidad entregada. Se trababa la venta del bordel.
- A los artesanos les interesa que se reactive la modalidad de trabajo, valoran haber recibido fibra de buena calidad bien clasificada
- Hay productores que prefieren vender al barrer ya que con el sistema del acopio existe la incertidumbre de no vender todo.
- Las instituciones con actividad en el territorio colaboraban acercando la fibra al centro de acopio. Sin este aporte resolver la logística resultaría muy complejo y costoso.
- Inicialmente el acopio se manejaba en paralelo a la cooperativa.
- Hace algún tiempo se firmó un comodato por el cual se le adjudicó a la cooperativa las instalaciones que fueron construidas en la estación de ganadería para el centro de acopio.
- No tienen datos de industriales de la región ni extra regionales que puedan estar interesados en la fibra local.
- Los artesanos están acostumbrados a trabajar con hilos de dos cabos. No tienen una buena percepción de la calidad de los hilos producidos por la planta de Barranca Larga.

